



**8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes**

## **8 mars, journée de GREVE FEMINISTE**

Les confinements ont mis en évidence que les femmes sont indispensables au fonctionnement de la société. Ces métiers « invisibles » précaires, mal rémunérés sont le socle de notre quotidien.

Les métiers à prédominance féminine dans les hôpitaux, dans le monde de l'enfance, dans le monde des séniors, dans le commerce ... tous ces métiers peu reconnus, méprisés, sont souvent des métiers nécessitant des diplômes, un savoir-faire et une pénibilité que le patronat veut nier.

Nous devons refuser d'être une femme dans un monde d'hommes !

Il est grand temps que les métiers féminisés soient revalorisés, les applaudissements ne suffisent pas ! Où sont passées les promesses de la macronie ?

Le temps partiel et la précarité ne doivent plus être la règle dans le monde du travail des femmes. 80 % d'entre elles vivent avec un salaire précaire et souvent des revenus en dessous du seuil de pauvreté. Est-ce acceptable ? Comment assurer au quotidien les charges de famille ?

Quand on ne peut pas vivre de son travail, comment pourra-t-on vivre de sa retraite ?

Depuis le XIXe siècle, les femmes luttent pour gagner l'égalité femme/homme. Il est grand temps, que les rapports sociaux qui déterminent la division sociale et sexuelle au travail explosent !

Il n'est plus admissible que les femmes se contentent des métiers non qualifiés, qu'elles supportent plus longtemps les inégalités salariales, qu'elles soient systématiquement lésées par leurs obligations de mère.

**L'Union Locale CGT LYON 3e/6e appelle toutes les femmes et les hommes à participer aux mouvements féministes de 8 mars : grève, manifestations pour exiger l'égalité au travail et dans la vie !**

14h : participer à la Manif Santé/Action sociale de l'ARS à la Préfecture. (En lien avec les métiers à prédominance féminine sous payées)

15h40 : Rassemblement Interprofessionnel : Préfecture.

16h30 : Rassemblement place des Terreaux avec le collectif droitsdesfemmes69.

18h00 : Manifestation au départ Place des Terreaux avec le collectif droitsdesfemmes69.





## A propos des violences sexuelles et agissements sexistes, les langues se délient .....

### Mais à quel prix pour celles qui osent dénoncer ces faits !

Dans le monde du Travail, même en 2022 ... c'est toujours délicat d'être une femme.

Si les femmes se voient souvent attribuer des tâches subalternes, il arrive cependant que certaines obtiennent des postes à responsabilités. Pour cela, il faut qu'elles démontrent des compétences redoutables, supérieures à celles de leurs collègues masculins, mais in fine l'ascension se stoppent brutalement sous le fameux plafond de verre, voire de plomb !

Lors des fameuses revues de développement dont les directions sont friandes, l'évolution de carrière pour les femmes a des limites, à compétences égales, à travail égal, le haut du panier dans une entreprise est sauf exception, masculin. Le boss, c'est un mec !

Les enquêtes le démontrent la rémunération des femmes, c'est 28 % de moins que celle des hommes. Beaucoup de femmes doivent subir au quotidien, le comportement machiste, les blagues et le langage déplacés voire graveleux des collègues qui ne voient pas le mal ni l'insulte puisqu'ils ont l'habitude de le pratiquer.

Le harcèlement sexuel et les agissements sexistes sont inscrits dans les us et coutumes.

De fait, depuis peu, dans les entreprises ayant des représentants du personnel, des référents contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes sont désignés mais sans obligation de moyens de la part de la Direction.

Belle hypocrisie patronale. Comment sensibiliser, informer, prévenir sans moyens.

Souvent après dénonciation de faits graves par des salariées, l'enquête est menée en interne parfois par ceux-là même qui ont commis ces actes inadmissibles.

C'est bien connu, les loups ne se mangent pas entre eux donc on écarte la victime, on la sanctionne, on la licencie et tout rentre dans l'ordre.

Tout le monde reconnaît que cela se passe de la sorte, outre la violence subie, la victime doit encore se justifier, prouver le délit et se battre pour obtenir la reconnaissance du préjudice.

C'est intolérable ! La CGT le combat à tous les niveaux et sera au côté de chaque femme pour faire respecter ses droits et son intégrité.

# Je me syndique à la CGT !

**Vous ne voulez pas en rester-là !  
Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus forts.  
Bulletin de contact et de syndicalisation**

NOM : ..... Prénom : .....  
Adresse : .....  
Code postal : ..... Ville : .....  
Téléphone : ..... Courriel : .....  
âge : ..... Profession : .....  
Entreprise (nom et adresse) : .....

Bulletin à remettre à un-e militant-e CGT ou à renvoyer à **UL CGT LYON 3<sup>e</sup>/6<sup>e</sup>**  
Place Guichard-Bourse du travail – salle 15, 3<sup>ème</sup> étage – 69003 LYON  
[unionlocale@lyon36-cgtrhone.org](mailto:unionlocale@lyon36-cgtrhone.org) / 04.78.60.94.72 / fax : 04.72.60.16.95

